

Covid-19 - Noves mesures Reial decret Llei 9/2020 i Reial decret Llei 10/2020

Benvolguts,

El dissabte 28 de març es va publicar al BOE el Reial Decret Llei 9/2020 amb mesures complementàries en l'àmbit laboral i ahir es va publicar al BOE el Reial Decret Llei 10/2020. Intentarem resumir les mesures que afecten el nostre sector:

Reial decret Llei 9/2020 (a aplicar a partir de 28 de març)

- **No es podrà acomiadar al·legant força major o causes econòmiques**, tècniques, organitzatives i de producció per l'estat d'alarma. Només es podran utilitzar aquestes causes per als ERTES de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes als articles 22 i 23 de Reial decret Llei 8/2020, de 17 de març.
- **Interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals en vigor**, de manera que estableix la suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat.
- Limitació de la durada dels ERTOs per causa de força major fins a la fi de l'estat d'alarma i les possibles pròrrogues.
- **S'agilitza la tramitació i abonament de la prestació per desocupació** dels treballadors afectats per ERTES mitjançant una sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa davant el SEPE. Això vol dir que és l'empresa, no els treballadors, que s'encarregarà de tramitar la sol·licitud de la prestació per a tots els afectats.
- **Sancions i recàrrec en cas de frau.** Les sol·licituds presentades per l'empresa que continguessin falsedats o incorreccions en les dades facilitades donaran lloc a les sancions corresponents. Serà sancionable igualment la conducta de l'empresa consistent en sol·licitar mesures, en relació a l'ocupació que no resultessin necessàries o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina, sempre que donin lloc a la generació o percepció de prestacions indegudes. El reconeixement indegut de prestacions als treballadors com a conseqüència d'algun incompliment per part de l'empresa donarà lloc a la revisió d'ofici de l'acte de reconeixement d'aquestes prestacions.

Reial decret llei 10/2020 (a aplicar a partir de dilluns 30.3.)

- Només podran desplaçar-se fins als seus centres de treball el personal de sectors considerats com a essencials. Els treballadors per compte d'altri d'activitats no essencials, tindran un permís retribuït recuperable del 30 de març fins al dilluns 9 d'abril (ambdós inclosos). Seguiran rebent el seu salari (salari base + complements) i a l'acabar el període hauran de recuperar les hores abans del 31 de desembre.

Recuperació d'hores

- La recuperació de les hores es pactarà en un màxim de 7 dies entre l'empresa i la representació dels treballadors.
- Si no hi ha representació dels treballadors, es pactarà amb una persona de cada un dels sindicats més representatius de el sector a què pertanyi l'empresa i amb legitimació per formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació. En cas de no conformar-se aquesta representació, la comissió estarà integrada per tres persones treballadores de la mateixa empresa. Aquesta comissió ha de quedar formada en 5 dies.
- Si no s'arriba a acord durant aquest període de consultes, l'empresa notificarà a les persones treballadores i a la comissió representativa, en el termini de set dies des de la seva finalització, la decisió sobre la recuperació de les hores.

A qui afecta i a qui no

- Queden exceptuats i no els afecta aquesta mesura:
 - Treballadors que prestin els seus serveis mitjançant teletreball
 - Treballadors que estiguin de baixa o tinguin el seu contracte suspès per qualsevol circumstància.
 - Treballadors objecte d'un ERTO ja tramitat o en procés de tramitació.
- Entre les activitats relacionades amb les empreses agremiades es consideren essencials (podran seguir treballant)
 - Empreses adjudicatàries de contractes d'obres, serveis i subministraments de el sector públic que siguin indispensables per al manteniment i seguretat dels edificis i l'adequada prestació dels serveis públics, inclosa la prestació dels mateixos de forma no presencial.
 - Operadors crítics de serveis essencials i empreses i proveïdores que, sense tenir la consideració de crítics, són essencials per assegurar el proveïment-fonament de la població i els propis serveis essencials. (Annex, apt. 1, referència a l'art. 18 del RD 463/2020. Aquí es poden

- considerar algunes reparacions i operacions de manteniment com a serveis essencials)
- Aquelles imprescindibles per al manteniment de les activitats productives de la indústria manufacturera que ofereixen els subministraments, equips i materials necessaris per al correcte desenvolupament de les activitats essencials (Annex 1, apt. 5. Aquí poden enquadrar treballs d'instal·lació, reparació o manteniment en instal·lacions d'empreses fabricants de productes essencials)
 - Les que prestin serveis de manteniment, reparació d'avaries urgents ... en qualsevol de les entitats pertanyents al Sector Públic (Annex 1, ap. 18)
 - Les que treballen en activitats de proveïment, depuració, conducció, potabilització i sanejament d'aigua. (Annex 1, apt. 20)
- Es consideren NO essencials:
 - Les obres de construcció hauran de cessar, així com totes les activitats que no estiguin directament relacionades amb els serveis fonamentals.

IMPORTANT: Les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable que regula aquest article podran, en cas de ser necessari, establir el nombre mínim de plantilla o els torns de treball estrictament imprescindibles per tal de mantenir l'activitat indispensable. Aquesta activitat i aquest mínim de plantilla o torns tindrà com a referència la mantinguda en un cap de setmana ordinari o festius. (Article 4, molt important per enquadrar aquí les activitats que a criteri de l'empresa instal·ladora són mínimes)

Cordialment,

Administració